



Performans Kültürü Değişimi ile Başarı Öyküsü

CMS[®]

Nedenler?

- ▶ Sektör genelindeki özel gereksinimler
- ▶ İnovasyon ihtiyacı
- ▶ Daha kişisel ve özel tasarımlara talep

- ▶ Değişen önceliklere uyum sağlamak
- ▶ Güçlü rekabet ortamı yaratmak



Faydalar?



**Stratejik çerçeve
oluşturması**



**İnsanın ve stratejinin
entegrasyonu**



Hedef bazlı ilerleme

”

“CMS grubu adına, OKR platformunun ortaya çıkması ve yukarıda anlattığımız faydaların ardından bambaşka bir dinamik daha ortaya çıktı : “İletişim.” Yönetim, yöneticiler ve çalışanlar arasında asla kopmayan, takip edilebilir ve daha önce tecrübe etmediğimiz bir iletişim kavramı mevcut artık bünyemizde!”

CMS

”

Sonuçlar?



“Twiser’in sunduğu OKR platformunu daha yeni devreye almamıza rağmen sonuç kısmında bu denli etkilerini görmemiz bizim için şaşırtıcı oldu, devamının geleceğine inanıyoruz.”

Herkesin mutabık kaldığı net hedefler

Herkes tarafından yapılabilen kolay takip

Geri bildirim kültürü ile iletişimin güçlenmesi

İş çıktılarının net bir şekilde görülmesi

Daha anlaşılır bir strateji