



Performans Kültürü Değişimi ile Başarı Öyküsü



Nedenler?

- ▶ Şirket stratejileri geliştirmek
- ▶ Büyümek
- ▶ Sürdürülebilir iş sonuçları elde etmek
- ▶ Performansı artırmak
- ▶ Şeffaf iletişim ortamı yaratmak
- ▶ Hizalı hedefler oluşturmak
- ▶ Hedef başarı tanımını net bir şekilde yapmak
- ▶ Esnek ve değişebilen bir hedef yönetimi ihtiyacı
- ▶ Anlık geri bildirim kültürünü yaratmak



”

“Hayat olarak bizi biz yapan 6 değerimizden biri olan “Adalet ve Dürüstlük” değerimiz kapsamında performans sistemimizin her zaman adil, kullanıcı dostu ve dinamik bir halde tasarlanmış olmasına özen gösteriyoruz. Bu anlamda teknolojiyle beraber değişen tüm yenilikleri takip ediyoruz. Hem daha kullanıcı dostu olması hem de departmanlar arası hedef niteliklerinin aynı hizaya gelmesine ve hedeflerin herkes tarafından görüntülenebilmesine imkan sağlaması nedeniyle WOKR-OKR çözümünün hedeflerimize ve insan kaynakları politikamıza en uygun çözüm olduğuna karar verdik.”

Hayat

”

Faydalar?



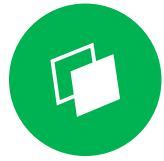
Hedeflerin benimsenmesi

Şirket hedefleri WOKR üzerinde paylaşıldı ve hedefler hiyerarşi gözetmeksizin tüm çalışanlar tarafından benimsendi.



Net ve anlaşılır hedefler

Hedef başarı tanımları sistem üzerinde net bir şekilde yazıldığı için çalışanlar daha net bir hedeflendirme yaptılar.



Performans sistemine olan inancın artması

Değişen koşullar ve önceliklere göre hedef revizyonunun mümkün olması çalışanların performans sistemine inancını daha da kuvvetlendirdi.



Önceliklere odaklı çalışma

Sistem üzerinde objective sayılarını sınırlı tutmak çalışanları daha odaklı hedefler yazmaya yönlendirdi.



Çalışanların gelişmesi

Gelişim hedefinin sistem üzerinde takip edilebilmesi çalışanların bireysel gelişimleri ile ilgili odaklanmaları gereken gelişim alanlarını daha sağlıklı takip etmelerini sağladı.



Sonuçlar?



Performans hedef sistemi kullanımının artması

Hedeflerin daha da anlaşılır hale gelmesi

Geri bildirimlerin olması gerektiği gibi karşılıklı olarak yapılması

Hedef belirleme sürecinin hızlanması