



# Performans Kültürü Değişimi ile Başarı Öyküsü

## TOYOINK

# Nedenler?

- ▶ Net, meydan okuyan ve ölçülebilir hedefler ile ilerlemek
- ▶ Sektörün dinamiklerine göre kurgulanabilen bir platform sağlamak

- ▶ Tek bir vizyon altında toplanmak
- ▶ Sürekli gelişim ortamı yaratmak



# Faydalar?



**Geri bildirim ile güçlenen iletişim**



**Artan çalışan motivasyonu**



**Ara değerlendirmeler ile destek ortamı yaratma**



**Kolay takip ile hızlı aksiyon alabilme**

# Sonuçlar?



**OKR ile performans yönetimi, insan odaklı yönetim felsefemiz ile uyumlu olarak tüm çalışanlarımızın becerilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmamıza katkı sağlıyor. Bu sistem ile çalışanlarımızı tek bir vizyon altında toparlamanın, iletişimi ve çalışan bağlılığını güçlendirme konularında fayda sağlayacağını düşünüyoruz. "**

Artan çalışan  
bağlılığı

Çevik bir  
çalışma  
kültürü

Hedeflerin anlık  
takibi ile anlık  
aksiyon alma

Daha etkili ve  
kabul gören  
performans  
kültürü

”

“OKR ile performans yönetim sisteminde sektör bağımsız konuşabileceğimizi söylemek mümkün. Çünkü, OKR ile performans yönetim sistemi her sektörün dinamiklerine göre kurgulanabilen ve uygulanabilen bir sistem. Bizler, ilerlemek ve elimizden gelenin en iyisini yapmak için kurmuş olduğumuz OKR ile performans sisteminde net, meydan okuyan ve ölçülebilir hedefler koymaya çalıştık.”

**Toyo Ink**

”