



Performans Kültürü Değişimi ile Başarı Öyküsü

 **TÜRKİYE SİGORTA**

Nedenler?

- ▶ Şirket içindeki herkesin aynı yöne bakabilmesini sağlamak
- ▶ Hızlı kararlar alarak çevik bir şekilde hareket edebilmek
- ▶ Geri bildirim dayalı iletişim ortamını yaratmak
- ▶ Yönetici çalışan iletişimini güçlendirmek
- ▶ Esnek bir hedef yönetimi ile gerekli güncellemeleri yapabilmek





“Sürekli gelişen ve değişen dünyada şirket hedeflerimize ulaşmak için hedeflere giden yolda revizelere ihtiyaç duyabiliyoruz. Bu süreçte de hızlı kararlar alarak çevik bir şekilde hareket etmemize imkan sağlayacak bir sistem ile ilerlememiz önemli. Çalışanlarımızın süreci benimsemesi ve şirketimiz ile aynı yöne bakabilmesi için geri ve ileri bildirim imkan veren, şeffaf, önemli olana odaklı OKR'nin iyi bir çözüm olduğunu düşünüyoruz.”

Türkiye Sigorta



Faydalar?



Hedeflerin herkes tarafından görünür olduğu şeffaf bir ortam



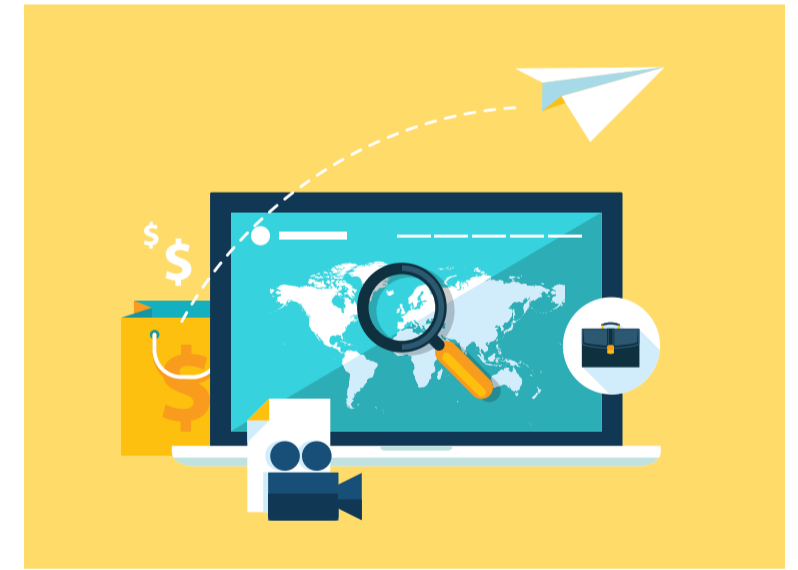
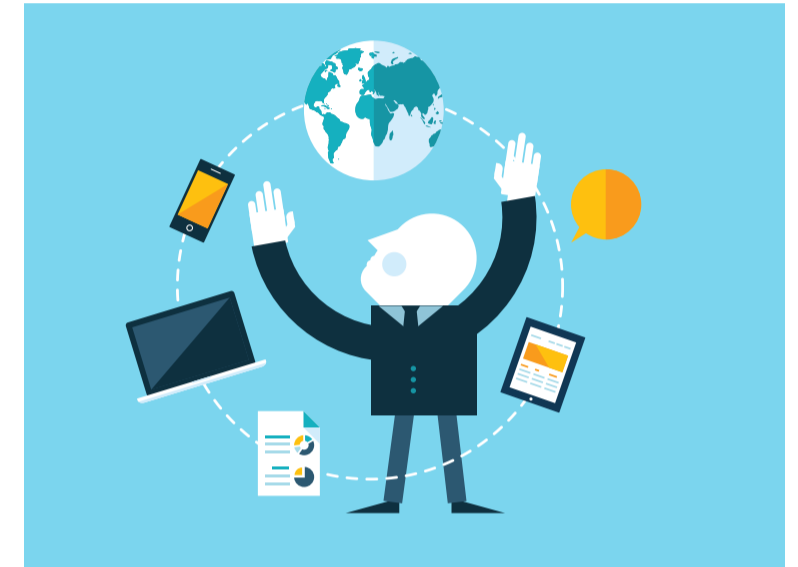
Çalışan hedefleri ile organizasyon hedefleri arasındaki uyum ve hizalanma



Yönetici ve çalışan arasındaki iletişimin artışı



Yıl sonu değil anlık değerlendirmeye fırsat sağlayan proje bazlı yönetimi destekleyen bir yapının oluşması



Sonuçlar?



“Sektöründe öncü olan şirketimiz, dünyada kullanılan ve başarılı sonuçlar elde edilen, ülkemizde ise henüz sektörde kullanılmaya başlanmayan yeni nesil hedef yönetimi sürecine geçerek kültürel bir dönüşüm sağlamayı hedeflemektedir.”

Çalışan katılımını artıran çevik performans yönetimi yaklaşımının yaygınlaştırılması

Performans süreci boyunca yönetici ve çalışan arasındaki etkileşimin artması

Şeffaf bir hedef yönetimi yapısının kurgulanması

Çalışan gelişiminin sağlanması

Tüm hedefler ve gerçekleştirmelerin anlık olarak izlenebilmesi ve bu sayede geride kalan noktalara anlık müdahale edebilme